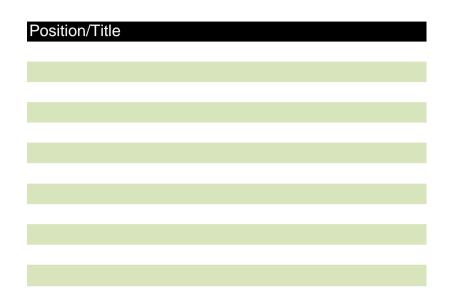
Hartnell Community College District L-39 STAFF - JOB CLASSIFICATIONS



2023-2024 SALARY SCHEDULE FOR L-39 GROUP Inc. 4.2%

				S	tep A			050/				Step B					Step	С				Ste	ap D					Step E	
	ļ	۹nn	ual	N	Ionthly	Hc	burly	95%	Ar	nual	Ν	/lonthly	H	ourly A	۱nn	ual	Μ	onthly	Ηοι	urly	Annual	Mo	onthly	Ho	urly	Ann	ual	Monthly	Hourly
	14	\$6	69,587	\$	5,798.92	\$	33.46	\$ 31.78	\$	2 73,066	\$	6,088.83	\$ \$70	6, 73159 13\$	6,	3 76,71 9	\$ 36	.88 \$	\$80	1,6.55	\$ 6,712.92	\$	38.73						
\$ 30.35	\$ 28.83	\$ (66,274					\$ 69,588	\$	5,799.00	\$	5,798.92	\$ \$7:	3, 067 46§	6,	088.92	\$ 35	.13 \$	\$7 6	5,720	\$ 6,393.33	\$	36.88						
\$ 28.90	\$ 27.46	\$	63,119					\$ 66,275	\$	5,522.92	\$	5,522.83	\$ \$6	9, 589 86§	5,	799.08	\$ 33	.46 \$	\$7 3	, 06 5	\$ 6,089.00	\$	35.13						
\$ 27.52											\$	5,259.92	\$	30.35					\$ 3	31.86									
								\$ 26.15	\$	60,114	\$	5,009.50	\$	28.90	\$	63,120	\$ 5,2	260.00	\$ 3	30.35	\$ 66,276	\$	5,523.00	\$	31.86	\$	69,590	\$ 5,799.17	\$ 33.46
	9	\$ {	54,524	\$	4,543.67	\$	26.21	\$ 24.90	\$	57,250	\$	4,770.83	\$	27.52	\$	60,113	\$ 5,0	009.42	\$ 2	28.90	\$ 63,119	\$	5,259.92	\$	30.35	\$	66,275	\$ 5,522.92	\$ 31.86
	8	\$ {	51,927	\$	4,327.25	\$	24.96	\$ 23.72	\$	54,523	\$	4,543.58	\$	26.21	\$	57,249	\$ 4,7	770.75	\$ 2	27.52	\$ 60,111	\$	5,009.25	\$	28.90	\$	63,117	\$ 5,259.75	\$ 30.34
	7	\$ 4	19,454	\$	4,121.17	\$	23.78	\$ 22.59	\$	51,927	\$	4,327.25	\$	24.96	\$	54,523	\$ 4,5	543.58	\$ 2	26.21	\$ 57,249	\$	4,770.75	\$	27.52	\$	60,111	\$ 5,009.25	\$ 28.90
	6	\$ 4	47,099	\$	3,924.92	\$	22.64	\$ 21.51	\$	49,454	\$	4,121.17	\$	23.78	\$	51,927	\$ 4,3	327.25	\$ 2	24.96	\$ 54,523	\$	4,543.58	\$	26.21	\$	57,249	\$ 4,770.75	\$ 27.52
	5	\$ 4	14,857	\$	3,738.08	\$	21.57	\$ 20.49	\$	47,100			\$	22.64	\$	49,455	\$ 4,	121.25			\$ 51,928	\$	4,327.33	\$	24.97	\$	54,524	\$ 4,543.67	\$ 26.21
	4	\$ 4	42,721	\$	3,560.08	\$	20.54	\$ 19.51	\$	44,857			\$	21.57	\$	47,100	\$ 3,9	925.00	\$ 2	22.64	\$ 49,455	\$	4,121.25	\$	23.78	\$	51,928	\$ 4,327.33	\$ 24.97
	3	\$ 4	40,687	\$	3,390.58	\$	19.56	\$ 18.58	\$	42,721	\$	3,560.08	\$	20.54	\$	44,857	\$ 3,7	738.08	\$ 2	21.57	\$ 47,100	\$	3,925.00	\$	22.64	\$	49,455	\$ 4,121.25	\$ 23.78
	2	\$ 3	38,750	\$	3,229.17	\$	18.63	\$ 17.70	\$	40,688	\$	3,390.67	\$	19.56	\$	42,722	\$ 3,5	560.17	\$ 2	20.54	\$ 44,858	\$	3,738.17	\$	21.57	\$	47,101	\$ 3,925.08	\$ 22.64
	1	\$ 3	36,903	\$	3,075.25	\$	17.74	\$ 16.85	\$	38,748	\$	3,229.00	\$	18.63	\$	40,685	\$ 3,3	390.42	r.	278	\$ 42,719	\$	3,559.92	\$	20.54	\$	44,855	\$(128,7637).92,4	ur\$ 21.56

(Approved, Board of Trustees April 4, 2023) Effective July 1, 2023 for 2023-24 fiscal year.

2022-2023 SALARY SCHEDULE FOR L-39 GROUP Inc. 6.25%

			Step A						050/				tep B				Step C						Step D						Step E		
	Annual			Monthly Hourly			y		95%	Annual		Monthly		Hourly Annual			Monthly		Hourly		Annual		Monthly		Hourly		Annual		Monthly	Hourly	
14	\$	66,782	\$	5,565.17	\$	32.1	1	\$	30.50	\$	70,121	\$	5,843.42	\$ 33.71	\$	73,627	\$	6,135.58	\$	35.40	\$	77,308	\$	6,442.33	\$	37.17	\$	81,173	\$ 6,764.42	\$	39.03
13	\$	63,602	\$	5,300.17	\$	30.5	8	\$	29.05	\$	66,782	\$	5,565.17	\$ 32.11	\$	70,121	\$	5,843.42	\$	33.71	\$	73,627	\$	6,135.58	\$	35.40	\$	77,308	\$ 6,442.33	\$	37.17
12	\$	60,574	\$	5,047.83	\$	29.1	2	\$	27.67	\$	63,603	\$	5,300.25	\$ 30.58	\$	66,783	\$	5,565.25	\$	32.11	\$	70,122	\$	5,843.50	\$	33.71	\$	73,628	\$ 6,135.67	\$	35.40
11	\$	57,690	\$	4,807.50	\$	27.7	4	\$	26.35	\$	60,575	\$	5,047.92	\$ 29.12	\$	63,604	\$	5,300.33	\$	30.58	\$	66,784	\$	5,565.33	\$	32.11	\$	70,123	\$ 5,843.58	\$	33.71
10	\$	54,943	\$	4,578.58	\$	26.4	1	\$	25.09	\$	57,690	\$	4,807.50	\$ 27.74	\$	60,575	\$	5,047.92	\$	29.12	\$	63,604	\$	5,300.33	\$	30.58	\$	66,784	\$ 5,565.33	\$	32.11
9	\$	52,326	\$	4,360.50	\$	25.1	6	\$	23.90	\$	54,942	\$	4,578.50	\$ 26.41	\$	57,689	\$	4,807.42	\$	27.74	\$	60,573	\$	5,047.75	\$	29.12	\$	63,602	\$ 5,300.17	\$	30.58
8	\$	49,834	\$	4,152.83	\$	23.9	6	\$	22.76	\$	52,326	\$	4,360.50	\$ 25.16	\$	54,942	\$	4,578.50	\$	26.41	\$	57,689	\$	4,807.42	\$	27.74	\$	60,573	\$ 5,047.75	\$	29.12
7	\$	47,461	\$	3,955.08	\$	22.8	32	\$	21.68	\$	49,834	\$	4,152.83	\$ 23.96	\$	52,326	\$	4,360.50	\$	25.16	\$	54,942	\$	4,578.50	\$	26.41	\$	57,689	\$ 4,807.42	\$	27.74
6	\$	45,201	\$	3,766.75	\$	21.7	'3	\$	20.64	\$	47,461	\$\$	3,955.08 \$	\$ 4 9,834	\$	4 ,49,834 \$	\$	23.96	\$	23.96				22.82							
		\$ 43,04	9	\$ 3,587.42	2			\$	45,201	\$	3,766.75	\$\$	327168375\$	\$ 4 2,46 B	\$	3,955.08	\$	22.82	\$	22.82											
		\$ 40,99	9	\$ 3,416.58	3			\$	43,049	\$	3,587.42	\$\$	32087042 \$	\$ 4 5,201 0	\$	3,766.75	\$	21.73	\$	21.73											
												\$	3,416.58	\$ 19.71					\$	20.70											
												\$	3,253.92	\$ 18.77					\$	19.71											
			\$	2,951.33	\$	17.0	3	\$	16.18	\$	37,187	\$	3,098.92	\$ 17.88	\$	39,046	\$	3,253.83	\$	18.77	\$	40,998	\$	3,416.50	\$	19.71	\$	43,048	\$ 3,587.33	\$	20.70

Four longevity steps at year 11, 16, 21 and 26 cosist of 2.5% each.

(Approved, Board of Trustees April 4, 2023) Effective July 1, 2022 for 2022-23 fiscal year.