

95%													
	14	\$ 5,798.92	\$ 33.46	\$ 31.78	\$ 6,088.83	\$ 35.13	\$ 6,393.25	\$ 36.88	\$ 36.88	\$ 6,712.92	\$ 38.73		
\$ 30.35	\$ 28.83				\$ 5,799.00	\$ 5,798.92	\$ 33.46	\$ 6,088.92	\$ 35.13	\$ 35.13	\$ 6,393.33	\$ 36.88	
\$ 28.90	\$ 27.46				\$ 5,522.92	\$ 5,522.83	\$ 31.86	\$ 5,799.08	\$ 33.46	\$ 33.46	\$ 6,089.00	\$ 35.13	
\$ 27.52					\$ 5,259.92	\$ 30.35			\$ 31.86				
			\$ 26.15		\$ 5,009.50	\$ 28.90		\$ 5,260.00	\$ 30.35	\$ 5,523.00	\$ 31.86	\$ 5,799.17	\$ 33.46
	9	\$ 4,543.67	\$ 26.21	\$ 24.90	\$ 4,770.83	\$ 27.52		\$ 5,009.42	\$ 28.90	\$ 5,259.92	\$ 30.35	\$ 5,522.92	\$ 31.86
	8	\$ 4,327.25	\$ 24.96	\$ 23.72	\$ 4,543.58	\$ 26.21		\$ 4,770.75	\$ 27.52	\$ 5,009.25	\$ 28.90	\$ 5,259.75	\$ 30.34
	7	\$ 4,121.17	\$ 23.78	\$ 22.59	\$ 4,327.25	\$ 24.96		\$ 4,543.58	\$ 26.21	\$ 4,770.75	\$ 27.52	\$ 5,009.25	\$ 28.90
	6	\$ 3,924.92	\$ 22.64	\$ 21.51	\$ 4,121.17	\$ 23.78		\$ 4,327.25	\$ 24.96	\$ 4,543.58	\$ 26.21	\$ 4,770.75	\$ 27.52
	5	\$ 3,738.08	\$ 21.57	\$ 20.49		\$ 22.64		\$ 4,121.25		\$ 4,327.33	\$ 24.97	\$ 4,543.67	\$ 26.21
	4	\$ 3,560.08	\$ 20.54	\$ 19.51		\$ 21.57		\$ 3,925.00	\$ 22.64	\$ 4,121.25	\$ 23.78	\$ 4,327.33	\$ 24.97
	3	\$ 3,390.58	\$ 19.56	\$ 18.58	\$ 3,560.08	\$ 20.54		\$ 3,738.08	\$ 21.57	\$ 3,925.00	\$ 22.64	\$ 4,121.25	\$ 23.78
	2	\$ 3,229.17	\$ 18.63	\$ 17.70	\$ 3,390.67	\$ 19.56		\$ 3,560.17	\$ 20.54	\$ 3,738.17	\$ 21.57	\$ 3,925.08	\$ 22.64
	1	\$ 3,075.25	\$ 17.74	\$ 16.85	\$ 3,229.00	\$ 18.63		\$ 3,390.42	\$ 20.54	\$ 3,559.92	\$ 20.54	\$ 3,738.17	\$ 21.56

(Approved, Board of Trustees April 4, 2023)
Effective July 1, 2023 for 2023-24 fiscal year.

14	\$ 5,565.17	\$ 32.11	\$ 30.50		\$ 6,135.58	\$ 6,442.33	\$ 37.17	\$ 6,764.42	\$ 39.03
13	\$ 5,300.17	\$ 30.58	\$ 29.05		\$ 5,843.42	\$ 6,135.58	\$ 35.40	\$ 6,442.33	\$ 37.17
12	\$ 5,047.83	\$ 29.12	\$ 27.67		\$ 5,565.25	\$ 5,843.50	\$ 33.71	\$ 6,135.67	\$ 35.40
11	\$ 4,807.50	\$ 27.74	\$ 26.35		\$ 5,300.33	\$ 5,565.33	\$ 32.11	\$ 5,843.58	\$ 33.71
10	\$ 4,578.58	\$ 26.41	\$ 25.09		\$ 5,047.92	\$ 5,300.33	\$ 30.58	\$ 5,565.33	\$ 32.11
9	\$ 4,360.50	\$ 25.16	\$ 23.90		\$ 4,807.42	\$ 5,047.75	\$ 29.12	\$ 5,300.17	\$ 30.58
8	\$ 4,152.83	\$ 23.96	\$ 22.76		\$ 4,578.50	\$ 4,807.42	\$ 27.74	\$ 5,047.75	\$ 29.12
7	\$ 3,955.08	\$ 22.82	\$ 21.68		\$ 4,360.50	\$ 4,578.50	\$ 26.41	\$ 4,807.42	\$ 27.74
6	\$ 3,766.75	\$ 21.73	\$ 20.64						
				\$ 5,843.42	\$ 33.71	\$ 35.40			
				\$ 5,565.17	\$ 32.11	\$ 33.71			
				\$ 5,300.25	\$ 30.58	\$ 32.11			
				\$ 5,047.92	\$ 29.12	\$ 30.58			
				\$ 4,807.50	\$ 27.74	\$ 29.12			
				\$ 4,578.50	\$ 26.41	\$ 27.74			
				\$ 4,360.50	\$ 25.16	\$ 26.41			
				\$ 4,152.83	\$ 23.96	\$ 25.16			
				\$ 3,955.08	\$ 22.82	\$ 23.96			
				\$ 3,766.75	\$ 21.73	\$ 22.82			
				\$ 3,587.42	\$ 20.70	\$ 21.73			
				\$ 3,416.58	\$ 19.71	\$ 20.70			
				\$ 3,253.92	\$ 18.77	\$ 19.71			
				\$ 3,098.92	\$ 17.88	\$ 18.77			

Four longevity steps at year 11, 16, 21 and 26 consist of 2.5% each.

(Approved, Board of Trustees April 4, 2023)

Effective July 1, 2022 for 2022-23 fiscal year.